



*ISTITUTO COMPRESIVO ARMANDO SFORZI*  
*VIA DELLE SEZIONI 235 PIANO DI CONCA – MASSAROSA*  
*C.F. 82012150460*

All'Albo Sindacale

Agli Atti

**VERBALE INCONTRO RSU del 5 ottobre  
2023**

In data 05/10/2023 alle ore 10,00, si è tenuto l'incontro convocato con nota prot.n 3402/U del 26 settembre 2023 tra la delegazione di parte pubblica nella persona del D.S. prof.ssa Anna Fausti, in rappresentanza dell'Istituzione Scolastica e la RSU di Istituto per procedere a quanto segue:

- -VERIFICA DELL'ATTUAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2022/23
- -INFORMAZIONE DI CUI ALL'ART. 22 COMMA 8 LETTERE b1) b2) b3) b4) A.S.2021/22 E COMMA 9 LETTERA b2)
- -AVVIO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S.2023/24

Sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA  
La D.S. Prof.ssa Anna Fausti in rappresentanza dell' istituzione Scolastica.

PER LA PARTE SINDACALE  
I componenti della RSU d'Istituto nelle persone dei Sigg BARSOTTI Otella  
CIGOLLOTTI Marco

**VERIFICA DELL'ATTUAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA  
INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2022/23**

L'incontro inizia con la verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa di Istituto a.s.2022/23. Il Dirigente scolastico comunica che si è provveduto alla regolarizzazione per il pagamento delle spettanze ai dipendenti dell'Istituto delle somme del M.O.F a.s.2022/23 previste in contrattazione. La liquidazione dei compensi verrà effettuata entro ottobre 2023.

Richiamando la relazione tecnico-finanziaria e la contrattazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica in cui si sono stabiliti i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo in relazione alle diverse professionalità e dalle tipologie di attività, il Dirigente Scolastico informa la RSU che per

l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente ed ATA, nel corso dell'anno scolastico 2022/2023 sono stati pienamente applicati i criteri generali concordati nell'ambito della citata Contrattazione di Istituto sottoscritta in data 01/12/2022 e che le risorse del fondo scolastico sono state impegnate secondo lo schema riportato nelle tabelle inserite nel Contratto.

**Risultano economie residue da calcolare.**

La RSU prende atto di quanto verrà liquidato della risorsa finanziaria impegnata del Contratto Integrativo d'Istituto relativamente all'a.s. 2022/23.

**-INFORMAZIONE DI CUI ALL'ART. 22 COMMA 8 LETTERE b1) b2) b3) b4) e COMMA 9 LETTERA b2)**

Durante la riunione, in sede partecipata e di confronto viene discussa l'informazione sull'art.22 c.8 lettere:

**b1) articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed Ata, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.**

**b2) criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed Ata.**

**b3) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.**

**b4) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.**

Sull'art.22c.9 lettera:

b2) criteri per l'attuazione di progetti nazionali ed europei.

La RSU, preso atto dei dati e degli elementi contenuti nel documento ricevuto, inviato per l'opportuna conoscenza, dopo ampia discussione, ritiene che i criteri fissati ed enucleati nell'Informazione siano rispondenti alle esigenze di un buon funzionamento dell'Istituzione e di un qualificato servizio scolastico.

**AVVIO CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO A.S. 2023/24**

Per quanto riguarda le proposte per la contrattazione decentrata, le parti concordano di dare avvio alle operazioni di contrattazione d'Istituto a.s. 2023/24 proponendo di utilizzare le risorse che rese disponibili, da quantificare secondo i parametri comunicati, per realizzare le priorità che gli OO.CC. dell'Istituzione hanno individuato in termini di progettualità funzionale e coerente con le scelte del PTOF e del PdM, di funzioni e attività che incrementano la produttività, l'efficacia e l'efficienza dell'Istituzione Scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e il merito per il perseguimento di specifici risultati.

La risorsa per la retribuzione accessoria complessivamente disponibile per il periodo settembre 2023 agosto 2024, comunicata all'Istituzione Scolastica in data 3.10.2023 è pari a euro **61.830,19** lordo dipendente:

- a) Euro **41.362,95** per il Fondo delle Istituzioni scolastiche (FIS);
- b) Euro **3.810,79** per le Funzioni Strumentali;
- c) Euro **2.612,33** per gli incarichi specifici del personale Ata;
- d) Euro **2.060,32** per la remunerazione delle Ore eccedenti;
- e) Euro **705,09** Per la Pratica sportiva;
- f) Euro **324,60** per le Aree a rischio;
- g) Euro **10.954,11** per la Valorizzazione del personale scolastico.


Gli intervenuti concordano, altresì, di aggiornare la seduta a data/e successiva/ e da individuarsi entro il termine di cui all'art.22 c.7 del CCNL vigente

La seduta si scioglie alle ore

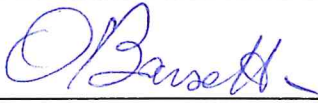
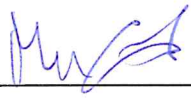
10,33

Letto confermato e sottoscritto.

**PARTE PUBBLICA**

Dirigente Scolastico pro tempore	Prof.ssa Anna Fausti	
----------------------------------	----------------------	---

**PARTE SINDACALE**

CGI	BARSOZZI OTELLA	
CGIL	MARCO CIGOLOTTI	

**SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI**

S.N.A.L.S.CONFSAL		
S.N.A.L.S.CONFSAL		
CGIL		
CISL		
GILDASCUOLA		
ANIEF		