



ISTITUTO COMPRENSIVO ARMANDO SFORZI
VIA DELLE SEZIONI 235 PIANO DI CONCA – MASSAROSA
C.F. 82012150460

All'Albo Sindacale

Agli Atti

**VERBALE INCONTRO RSU del 5 ottobre
2023**

In data 05/10/2023 alle ore 10,00, si è tenuto l'incontro convocato con nota prot.n 3402/U del 26 settembre 2023 tra la delegazione di parte pubblica nella persona del D.S. prof.ssa Anna Fausti, in rappresentanza dell'Istituzione Scolastica e la RSU di Istituto per procedere a quanto segue:

- -VERIFICA DELL'ATTUAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2022/23
- -INFORMAZIONE DI CUI ALL'ART. 22 COMMA 8 LETTERE b1) b2) b3) b4) A.S.2021/22 E COMMA 9 LETTERA b2)
- -AVVIO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S.2023/24

Sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA
La D.S. Prof.ssa Anna Fausti in rappresentanza dell' istituzione Scolastica.

PER LA PARTE SINDACALE
I componenti della RSU d'Istituto nelle persone dei Sigg BARSOTTI Otella
CIGOLLOTTI Marco

**VERIFICA DELL'ATTUAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2022/23**

L'incontro inizia con la verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa di Istituto a.s.2022/23. Il Dirigente scolastico comunica che si è provveduto alla regolarizzazione per il pagamento delle spettanze ai dipendenti dell'Istituto delle somme del M.O.F a.s.2022/23 previste in contrattazione. La liquidazione dei compensi verrà effettuata entro ottobre 2023.

Richiamando la relazione tecnico-finanziaria e la contrattazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica in cui si sono stabiliti i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo in relazione alle diverse professionalità e dalle tipologie di attività, il Dirigente Scolastico informa la RSU che per

l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente ed ATA, nel corso dell'anno scolastico 2022/2023 sono stati pienamente applicati i criteri generali concordati nell'ambito della citata Contrattazione di Istituto sottoscritta in data 01/12/2022 e che le risorse del fondo scolastico sono state impegnate secondo lo schema riportato nelle tabelle inserite nel Contratto.

Risultano economie residue da calcolare.

La RSU prende atto di quanto verrà liquidato della risorsa finanziaria impegnata del Contratto Integrativo d'Istituto relativamente all'a.s. 2022/23.

-INFORMAZIONE DI CUI ALL'ART. 22 COMMA 8 LETTERE b1) b2) b3) b4) e COMMA 9 LETTERA b2)

Durante la riunione, in sede partecipata e di confronto viene discussa l'informazione sull'art.22 c.8 lettere:

b1) articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed Ata, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

b2) criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed Ata.

b3) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.

b4) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.

Sull'art.22c.9 lettera:

b2) criteri per l'attuazione di progetti nazionali ed europei.

La RSU, preso atto dei dati e degli elementi contenuti nel documento ricevuto, inviato per l'opportuna conoscenza, dopo ampia discussione, ritiene che i criteri fissati ed enucleati nell'Informazione siano rispondenti alle esigenze di un buon funzionamento dell'Istituzione e di un qualificato servizio scolastico.

AVVIO CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO A.S. 2023/24

Per quanto riguarda le proposte per la contrattazione decentrata, le parti concordano di dare avvio alle operazioni di contrattazione d'Istituto a.s. 2023/24 proponendo di utilizzare le risorse che rese disponibili, da quantificare secondo i parametri comunicati, per realizzare le priorità che gli OO.CC. dell'Istituzione hanno individuato in termini di progettualità funzionale e coerente con le scelte del PTOF e del PdM, di funzioni e attività che incrementano la produttività, l'efficacia e l'efficienza dell'Istituzione Scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e il merito per il perseguimento di specifici risultati.

La risorsa per la retribuzione accessoria complessivamente disponibile per il periodo settembre 2023 agosto 2024, comunicata all'Istituzione Scolastica in data 3.10.2023 è pari a euro **61.830,19** lordo dipendente:

- a) Euro **41.362,95** per il Fondo delle Istituzioni scolastiche (FIS);
- b) Euro **3.810,79** per le Funzioni Strumentali;
- c) Euro **2.612,33** per gli incarichi specifici del personale Ata;
- d) Euro **2.060,32** per la remunerazione delle Ore eccedenti;
- e) Euro **705,09** Per la Pratica sportiva;
- f) Euro **324,60** per le Aree a rischio;
- g) Euro **10.954,11** per la Valorizzazione del personale scolastico.

Gli intervenuti concordano, altresì, di aggiornare la seduta a data/e successiva/ e da individuarsi entro il termine di cui all'art.22 c.7 del CCNL vigente

La seduta si scioglie alle ore

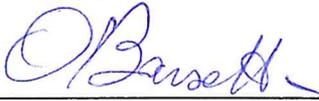
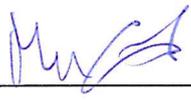
10,33

Letto confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

Dirigente Scolastico pro tempore	Prof.ssa Anna Fausti	
----------------------------------	----------------------	---

PARTE SINDACALE

CGI	BARSOZZI OTELLA	
CGIL	MARCO CIGOLOTTI	

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

S.N.A.L.S.CONFSAL		
S.N.A.L.S.CONFSAL		
CGIL		
CISL		
GILDASCUOLA		
ANIEF		